



Whitepaper (DE)

Die Bedeutung von Resonanz im modernen Interim-Leadership

1. Einleitung: Resonanz als Schlüsselkompetenz im Interim Leadership

Interim Leadership wirkt unter besonderen Rahmenbedingungen:

Begrenzte Zeit, hohe Erwartungshaltung, kritische Situationen, komplexe Stakeholder.

Was Interim Executives dabei erfolgreich macht, ist nicht allein Erfahrung und Umsetzungskraft, sondern die **Fähigkeit, Resonanz herzustellen**:

Also eine echte Verbindung zu Menschen, Teams und Organisationen.

Resonanz ist im Interim-Mandat nicht „nice to have“.

Sie ist der **entscheidende Erfolgsfaktor**, um in kurzer Zeit Wirkung zu entfalten, Vertrauen aufzubauen und Transformation zu beschleunigen.

Resonanzmomente zeigen eindrucksvoll: Authentische, ungefilterte Rückmeldungen zwischen zwei Personen lösen Verbindungen aus; auch ohne Agenda, ohne Formalismus.

Genau diese Qualität entscheidet, ob Interim Leadership in komplexen Kontexten trägt.

2. Was bedeutet Resonanz im Interim Leadership?

Resonanz beschreibt die Fähigkeit, Menschen **emotional, kommunikativ und strukturell** zu erreichen.

Für Interim Leadership ist sie essenziell, weil Mandate häufig in Situationen beginnen, in denen:

- Strukturen instabil sind
- Führung ausgefallen ist
- Teams verunsichert sind
- Projekte blockiert oder überfällig geworden sind
- Vertrauen geschwächt wurde

Resonanz ermöglicht, diese Ausgangslagen schnell zu stabilisieren.

Drei Komponenten sind dafür zentral:

1. **Interim-Präsenz:** Klar, zugewandt, ohne interne Agenda.
2. **Resonante Kommunikation:** Direkt, wertschätzend, nachvollziehbar.
3. **Beziehungswirksamkeit:** Menschen ansprechen und in Bewegung bringen.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



Resonanz entsteht genau dann, wenn wir bereit sind, „die üblichen Regeln der Distanz zu überqueren“.

Im Interim Leadership ist das Alltag und gleichermaßen Notwendigkeit.

3. Warum Resonanz für MedTech & Life Sciences im Interim Leadership unverzichtbar ist

MedTech und Life Sciences zeichnen sich durch spezifische Herausforderungen aus:

- regulatorische Komplexität (MDR, IVDR, Digital Health)
- interdisziplinäre Abhängigkeiten
- innovationsgetriebene Projektarchitekturen
- hoher Zeitdruck
- Multi-Stakeholder-Umgebungen

Interim Leadership muss in diesem Umfeld **schnell Vertrauen herstellen**, um Wirkung zu entfalten. Resonanz schafft genau das:

3.1 Vertrauen aufbauen in kritischen Übergangsphasen

Teams akzeptieren interimistische Führung nur, wenn sie spüren, dass sie gesehen und verstanden werden.

3.2 Geschwindigkeit durch Klarheit

Resonante Führung erzeugt Orientierung und damit Tempo.

3.3 Schnittstellen und Silos überwinden

Interim Executives schaffen cross-funktionale Verbindung; bspw. zwischen F&E, Regulatory, Operations, Klinik und Kommerzialisierung.

3.4 Risiken früher erkennen

Menschen kommunizieren offener, wenn sie Resonanz erleben.

Das verkürzt Entscheidungswege und verhindert Eskalationen.

4. Resonanz als Führungsinstrument im temporären Mandat

Für Interim Leadership bedeutet Resonanz:

4.1 Präzise Präsenz

Interim Executives treten bewusst und klar auf ohne Unsicherheit, aber mit Zugänglichkeit.

4.2 Direkte Kommunikation statt verkopfter Feedback-Systeme

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



Ungefilterte Rückmeldungen sind oft wirksamer als komplexe Feedback-Tools.

4.3 Schnelles Lesen der Organisation

Resonanz ermöglicht, das Klima, die unausgesprochenen Konflikte und die Motivationslage frühzeitig und präzise zu erfassen.

4.4 Verbindung als Beschleuniger

Teams folgen Interim Leadership dann, wenn sie Resonanz spüren; nicht nur Kompetenz.

5. Mini-Case (anonymisiert)

Resonanz als Wendepunkt in einem europäischen MedTech-Unternehmen

Ausgangslage:

Ein europäischer MedTech-Hersteller befand sich nach einer technischen Skalierungsinitiative in einer Phase großer Unsicherheit. Nach dem Abgang zweier Führungskräfte war die Organisation desorientiert: R&D fühlte sich übergangen, Regulatory fühlte sich überfordert, Operations zeigte Widerstand.

Herausforderung:

Die Problemlage war nicht primär strukturell, sondern emotional.

Die Organisation befand sich in einer **Resonanzblockade**: Keine Abteilung fühlte sich gehört, Entscheidungen erzeugten Misstrauen, Meetings verliefen defensiv.

Vorgehen des Interim Leaders:

- Durchführung von **Resonanz-Sondierungen** in der ersten Woche (präzise Wahrnehmungsinterviews)
- Aufbau klarer Kommunikationslinien zwischen R&D, Regulatory und Operations
- Etablierung eines 30-Tage-Resonanz-Reset-Programms:
 - 3 wöchentliche Resonanz-Standups
 - 1 verbindliche „Klartext-Runde“ pro Woche
 - Einführung der Methode „Direktes Lob – direkter Bedarf – direkter Beitrag“
- Stabilisierung der Führungsmannschaft durch Coaching & strukturiertes Reframing
- Setzen von 3 priorisierten Entscheidungsimpulsen zur Entzerrung der blockierten Arbeitsströme

Ergebnis:

Nach 6 Wochen war die Organisation wieder anschlussfähig: deutlich weniger Konflikteskalation, klarere Kommunikation, höherer gegenseitiger Respekt.

Die Produktentwicklung erreichte wieder volle Umsetzungsstärke.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.

CCC Interim Leadership | Kai Künstler

FÜHRUNG AUF ZEIT. WIRKUNG MIT WEITBLICK
LEADERSHIP ON DEMAND. IMPACT WITH FORESIGHT



Innerhalb eines Quartals stiegen Time-to-Decision und Teamproduktivität messbar, **ohne zusätzliche Ressourcen**, allein durch **resonantes Interim Leadership**.

6. Fazit & Call-to-Action

Interim Leadership ist mehr als eine Lösung für Vakanzen.

Es ist eine wirksame Führungsform für eine Wirtschaft, in der **Wandel die einzige Konstante** ist.

Resonantes Interim Leadership verbindet Erfahrung mit Nähe, Klarheit mit Wertschätzung und schafft Orientierung in Zeiten hoher Unsicherheit.

Es liefert Ergebnisse, wenn Organisationen Geschwindigkeit brauchen und Menschen eine Führungspersönlichkeit, der sie folgen wollen.

Führung auf Zeit bedeutet: Wirkung mit Weitblick.

Weitere Impulse unter:

www.ccc-interim.com

Kontakt:

info@ccc-interim.com

Über den Autor

Kai Künstler – Interim Executive in MedTech

Gründer von **CCC Interim Leadership**, spezialisiert auf Führung auf Zeit mit Wirkung und Weitblick. Langjährige Erfahrung in Transformation, Post-Merger-Integration, Commercial Acceleration und internationalen Wachstumsprojekten in der MedTech-Branche.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



Whitepaper (ENG)

The Power of Resonance in Modern Interim Leadership

1. Introduction: Why Resonance Matters in Interim Leadership

Interim Leadership operates under unique conditions:

Limited time, heightened expectations, complex environments, and often substantial organisational uncertainty.

What distinguishes highly effective Interim Executives is not only expertise and execution power but their ability to create resonance:

A meaningful connection that builds trust, accelerates alignment, and unlocks performance in record time.

Striking examples illustrate: Unexpected moments of genuine, un-filter human connections between two strangers. Interactions show how quickly trust and openness emerge when someone is truly seen and acknowledged.

This principle is even more powerful in Interim Leadership roles where leaders must establish credibility and influence from day one.

2. What Resonance Means in the Interim Leadership Context

Resonance describes a leader's capacity to reach people emotionally, communicatively, and structurally.

In Interim Leadership, resonance is not optional, it is essential.

Mandates often begin in situations characterized by:

- disrupted or absent leadership
- stalled programmes or decision paralysis
- low trust levels
- organisational fatigue
- fragmented communication

Resonance enables rapid stabilisation of this environment.

Three components define resonant Interim Leadership:

1. Interim Presence: confidence without arrogance; clarity without rigidity.
2. Resonant Communication: direct, transparent and appreciative and without political filters.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



3. Relational Effectiveness: the ability to move people, not just processes.

It is described that resonance emerges when we are “willing to cross the usual boundaries of distance”.

Interim Leaders must do exactly that. Quickly and intentionally.

3. Why Resonance Is Critical for MedTech & Life Sciences

MedTech and Life Sciences combine regulatory intensity with innovative speed.

Teams work across disciplines, cultures, and functions. Interim Leadership succeeds in this environment only when resonance is established early.

3.1 Building trust in transition phases

Teams accept interim leadership only if they feel understood, valued, and supported.

3.2 Creating clarity that enables speed

Resonance generates alignment, the foundation for decisive action under pressure.

3.3 Bridging functional and cultural silos

Interim Executives build cross-functional alignment, for example, between R&D, Regulatory, Operations, Clinical Partners, and Commercialization.

3.4 Surfacing issues early

People speak sooner, and more honestly, when they feel resonance rather than hierarchy.

4. Resonance as a Practical Leadership Tool in Interim Mandates

4.1 Sharp, intentional presence

Interim Leaders show up with constructive authority and accessible communication.

4.2 Direct communication instead of over-engineered feedback tools

Literature shows that authentic feedback can outperform any structured feedback system.

4.3 Fast organisational sensing

Resonance allows interim executives to rapidly understand dynamics, blockers, and informal structures.

4.4 Relationship before influence

People follow Interim Leaders not only because they are competent, but because they feel connected.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



5. Mini-Case (anonymised)

Resonance as a Turning Point in a European MedTech Organisation

Starting Situation:

A European MedTech manufacturer entered a critical transformation phase after scaling its digital product portfolio. Following the departure of two senior leaders, the organisation experienced uncertainty: R&D felt sidelined, Regulatory was overwhelmed, and Operations showed signs of passive resistance.

Challenge:

The core issue was not organisational - it was emotional.

The workforce was trapped in a resonance deficit: teams felt unheard, decisions triggered mistrust, and cross-functional meetings turned defensive.

Interim Leadership Approach:

- Conducted targeted resonance interviews within the first week to understand emotional and structural pain points
- Established clear cross-functional communication pathways between R&D, Regulatory and Operations
- Launched a 30-day Resonance Reset Programme, including:
 - weekly alignment stand-ups
 - a recurring “clarity conversation” format
 - introduction of a simple but powerful practice: *Direct Appreciation – Direct Need – Direct Contribution*
- Stabilised the leadership team through executive coaching
- Prioritised three key decisions to unblock the development pipeline

Result:

After six weeks, the organisation regained cohesion and alignment.

Collaboration improved visibly, tension levels decreased, and programme velocity increased.

Within one quarter, decision-making throughput and operational execution rose significantly, without additional resources.

The catalyst: **Resonant Interim Leadership**.

6. Conclusion & Call-to-Action

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.

CCC Interim Leadership | Kai Künstler

FÜHRUNG AUF ZEIT. WIRKUNG MIT WEITBLICK
LEADERSHIP ON DEMAND. IMPACT WITH FORESIGHT



Interim Leadership is far more than a bridge between permanent roles.
It is an effective response to an economy in which change is the only constant.
Resonant Interim Leadership blends experience with empathy, clarity with courage, and structure with human connection.
It delivers results at speed — precisely when organisations need it most.
Leadership on demand means: Impact with foresight.

Download more insights at:

www.ccc-interim.com

For confidential discussions:

info@ccc-interim.com

About the Author

Kai Künstler – Interim Executive in MedTech

Founder of **CCC Interim Leadership**, specialized in leadership on demand with impact and foresight. Extensive experience in transformation, post-merger integration, commercial acceleration, and international growth projects in the MedTech industry.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.