



Whitepaper (DE)

Leadership on Demand: Erfolgsfaktor Interim Management in der MedTech-Branche

1. Einleitung & Kontext

Die MedTech-Branche zählt zu den dynamischsten Industrien weltweit. Kaum ein anderer Sektor vereint so viel Innovation mit so hoher Regulierungsdichte und gleichzeitigem internationalen Wachstum. Für Unternehmen entstehen daraus Chancen aber auch ein enormer Handlungsdruck. Klassische Führungsmodelle stoßen hier schnell an Grenzen. Vakanzen auf Führungsebene, komplexe Transformationen, Post-Merger-Situationen oder beschleunigtes Wachstum lassen sich selten im Rahmen traditioneller Rekrutierungs- oder Projektansätze bewältigen.

Leadership on Demand – also Führung auf Zeit durch Interim Executives – schließt diese Lücke. Interim Manager bringen **Erfahrung, Geschwindigkeit und Wirkung**, wenn Entscheidungen nicht warten können.

2. Warum MedTech besondere Anforderungen stellt

MedTech ist kein „gewöhnlicher“ Markt. Die Anforderungen an Führungskräfte sind besonders hoch, weil mehrere Dynamiken gleichzeitig wirken:

- **Regulatorische Komplexität:** MDR und IVDR verschärfen die Anforderungen an Zulassungen, Dokumentation und Compliance. Schon kleinste Versäumnisse können ganze Produkte vom Markt nehmen.
- **Kurze Innovationszyklen:** Digitale Diagnostik, Robotik, KI-basierte Anwendungen – neue Technologien verändern innerhalb weniger Jahre ganze Marktsegmente.
- **Internationalisierung:** Wachstum erfordert Präsenz in den USA, Europa und Asien. Jedes Marktumfeld bringt eigene Hürden mit – von Zulassungen bis zu kulturellen Erwartungen.
- **Kosten- und Wettbewerbsdruck:** Kliniken und Einkaufsgemeinschaften verschärfen Preisverhandlungen, während Start-ups mit disruptiven Ansätzen etablierte Player herausfordern.

In diesem Spannungsfeld kann Interim Leadership **Stabilität sichern, Transformation steuern und Wachstum beschleunigen**.

3. Typische Auslöser für Interim Leadership

Wann lohnt sich der Einsatz eines Interim Managers in MedTech besonders? Vier Situationen treten immer wieder auf:

1. **Überbrückung von Schlüsselvakanzen**
 - Wenn eine Führungsposition unbesetzt bleibt, droht Stillstand. Interim Executives stellen sicher, dass Projekte und Teams nicht ins Stocken geraten.
2. **Transformation & Change Leadership**

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



- Veränderungen durch Regulatorik, Digitalisierung oder neue Geschäftsmodelle erfordern klare Steuerung. Interim Manager übernehmen Verantwortung, schaffen Orientierung und sichern die Umsetzung.
- 3. **Post-Merger-Integration & Carve-out**
 - Fusionen und Ausgliederungen sind hochkomplex. Interim Executives sorgen dafür, dass Integration und Synergien tatsächlich erreicht werden und nicht in der Komplexität verloren gehen.
- 4. **Commercial Acceleration & Skalierung**
 - Neue Märkte, Produkte oder Geschäftsmodelle brauchen Geschwindigkeit. Interim Manager bringen die Strukturen und das Know-how, um Wachstum nachhaltig zu ermöglichen.

4. Vorgehensmodell für Leadership on Demand

Erfolgreiches Interim Management folgt einem klaren Rhythmus. Bei **CCC Interim Leadership** hat sich ein fünfstufiges Modell bewährt:

1. **CONNECT** – Zuhören, verstehen, Vertrauen aufbauen
2. **SHAPE** – Strukturen und Richtung geben
3. **LEAD** – Verantwortung übernehmen, Teams führen
4. **DELIVER** – Ergebnisse sichtbar machen
5. **LIVE CORPORATE VALUES** – Nachhaltigkeit und Werte verankern

Dazu kommt das S-I-G-Modell: **Stabilize & Secure – Innovate & Integrate – Grow**. Es stellt sicher, dass kurzfristige Stabilisierung mit langfristiger Entwicklung verbunden wird.

5. Wirkungsfelder

Interim Leadership wirkt nicht eindimensional, sondern entfaltet sich entlang verschiedener Dimensionen:

- **People:** Teams stabilisieren, Vertrauen schaffen, neue Energie geben.
- **Products & Services:** Produktportfolios weiterentwickeln und Marktreife sichern.
- **Processes:** Effizienz erhöhen, Strukturen anpassen, Digitalisierung vorantreiben.
- **Culture:** Veränderungsbereitschaft fördern, Silos abbauen, neue Werte verankern.
- **Customers & Partners:** Beziehungen intensivieren, neue Märkte erschließen.
- **Communication:** Klarheit schaffen, Stakeholder gezielt einbinden.

Dieses Wirkungsverständnis unterscheidet Interim Leadership von reiner Projektarbeit.

6. Relevanz & Werte

Interim Management ist kein kurzfristiger Notbehelf. Es ist ein **strategisches Instrument**, das Wirkung erzeugt, wenn klassische Lösungen nicht ausreichen.

Die Basis für nachhaltige Wirkung sind Werte:

- **Integrität:** Klar und verbindlich handeln.
- **Klarheit:** Komplexität reduzieren und Orientierung geben.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.

CCC Interim Leadership | Kai Künstler

FÜHRUNG AUF ZEIT. WIRKUNG MIT WEITBLICK
LEADERSHIP ON DEMAND. IMPACT WITH FORESIGHT



- **Verbindlichkeit:** Zusagen einhalten, Vertrauen sichern.
- **Wirkung:** Messbare Ergebnisse liefern.

Wer Wirkung will, braucht Relevanz. Und wer Relevanz sichern will, braucht Klarheit, Struktur und Haltung.

7. Stimmen Dritter

Die Wirksamkeit von Interim Executives zeigt sich nicht nur in Konzepten, sondern in Erfahrungen:

- *„Kai Künstler versteht es, Teams in kritischen Phasen schnell zu stabilisieren und nachhaltig auszurichten.“* – COO, MedTech-Unternehmen
- *„Seine Klarheit in der Kommunikation und sein Fokus auf Wirkung machen den Unterschied.“* – HR Director, Life Sciences
- *„In Post-Merger-Situationen hat er Brücken gebaut und Integration beschleunigt.“* – CEO, International MedTech Player

Diese Stimmen zeigen: Leadership wirkt und bleibt in Erinnerung.

8. Mini-Case (anonymisiert)

- **Ausgangslage:** Ein europäisches MedTech-Unternehmen musste nach einer Akquisition zwei Produktlinien integrieren.
- **Herausforderung:** Unterschiedliche Unternehmenskulturen, regulatorische Unsicherheit und hoher Zeitdruck.
- **Vorgehen:** Entwicklung eines 90-Tage-Integrationsplans, Etablierung eines Steering Committee, Priorisierung von Compliance-Themen.
- **Ergebnis:** Governance-Strukturen nach 8 Wochen etabliert, Zulassungsfähigkeit gesichert, Umsatzsteigerung von 12 % im ersten Jahr nach Integration.

9. Fazit

Interim Leadership ist mehr als eine Übergangslösung.

In der MedTech-Branche ist es ein entscheidender Erfolgsfaktor für Stabilität, Transformation und Wachstum.

👉 Laden Sie weitere Impulse herunter unter www.ccc-interim.com oder nehmen Sie Kontakt auf: info@ccc-interim.com

Über den Autor

Kai Künstler – Interim Executive in MedTech

Gründer von **CCC Interim Leadership**, spezialisiert auf Führung auf Zeit mit Wirkung und Weitblick. Langjährige Erfahrung in Transformation, Post-Merger-Integration, Commercial Acceleration und internationalen Wachstumsprojekten in der MedTech-Branche.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



Whitepaper (ENG)

Leadership on Demand: Success Factor Interim Management in the MedTech Industry

1. Introduction & Context

The MedTech industry is among the most dynamic sectors worldwide. Few other industries combine such high levels of innovation with strict regulatory requirements and international growth. For companies, this creates opportunities but also immense pressure to act.

Traditional leadership models quickly reach their limits. Executive vacancies, complex transformations, post-merger situations, or accelerated growth can rarely be managed through conventional recruitment or project approaches.

Leadership on Demand – interim executives providing leadership for a defined period bridges this gap. Interim managers bring experience, speed, and impact when decisions cannot wait.

2. Why MedTech Has Special Requirements

MedTech is not a “typical” market. Leadership requirements are particularly demanding because several dynamics intersect:

- **Regulatory complexity:** MDR and IVDR tighten requirements for approvals, documentation, and compliance. Even small lapses can remove entire products from the market.
- **Short innovation cycles:** Digital diagnostics, robotics, AI-driven applications – new technologies can transform entire market segments within a few years.
- **Internationalization:** Growth requires presence in the US, Europe, and Asia. Each market brings unique hurdles – from regulatory approvals to cultural expectations.
- **Cost and competitive pressure:** Hospitals and purchasing groups intensify price negotiations, while start-ups with disruptive approaches challenge established players.

In this environment, interim leadership can secure stability, drive transformation, and accelerate growth.

3. Typical Triggers for Interim Leadership

When does hiring an interim executive in MedTech make particular sense? Four recurring scenarios stand out:

- **Bridging executive vacancies**
When a leadership position is unfilled, stagnation threatens. Interim executives ensure that projects and teams keep moving.
- **Transformation & Change Leadership**
Regulatory shifts, digitalization, or new business models require clear guidance. Interim managers take responsibility, create direction, and secure execution.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.



- **Post-Merger Integration & Carve-Outs**

Mergers and divestitures are highly complex. Interim executives ensure that integration and synergies are achieved – and not lost in complexity.

- **Commercial Acceleration & Scaling**

New markets, products, or business models need speed. Interim managers provide the structures and expertise to enable sustainable growth.

4. Leadership on Demand Approach

Successful interim management follows a clear rhythm. At **CCC Interim Leadership**, a five-step model has proven effective:

- **CONNECT** – Listen, understand, build trust
- **SHAPE** – Provide structure and direction
- **LEAD** – Take responsibility, lead teams
- **DELIVER** – Make results visible
- **LIVE CORPORATE VALUES** – Embed sustainability and values

In addition, the **S-I-G model (Stabilize & Secure – Innovate & Integrate – Grow)** ensures that short-term stabilization is always linked with long-term development.

5. Fields of Impact

Interim leadership is never one-dimensional – it unfolds across several dimensions:

- **People:** Stabilize teams, build trust, energize.
- **Products & Services:** Advance portfolios, secure market readiness.
- **Processes:** Increase efficiency, adapt structures, drive digitalization.
- **Culture:** Foster change readiness, break down silos, embed new values.
- **Customers & Partners:** Strengthen relationships, open new markets.
- **Communication:** Create clarity, involve stakeholders effectively.

This multi-layered impact distinguishes interim leadership from conventional project work.

6. Relevance & Values

Interim management is not a stopgap solution. It is a **strategic instrument** that delivers impact when traditional approaches fall short.

The foundation for sustainable results lies in values:

- **Integrity:** Act clearly and reliably.
- **Clarity:** Reduce complexity and provide orientation.
- **Commitment:** Keep promises, secure trust.
- **Impact:** Deliver measurable results.

Impact requires relevance. And securing relevance requires clarity, structure, and conviction.

7. Third-Party Perspectives

The effectiveness of interim executives is reflected not only in concepts, but in real-world experience:

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.

CCC Interim Leadership | Kai Künstler

FÜHRUNG AUF ZEIT. WIRKUNG MIT WEITBLICK
LEADERSHIP ON DEMAND. IMPACT WITH FORESIGHT



- “Kai Künstler has an exceptional ability to stabilize and align teams quickly in critical phases.” – COO, MedTech company
- “His clarity in communication and strong focus on impact make all the difference.” – HR Director, Life Sciences
- “In post-merger situations, he built bridges and accelerated integration.” – CEO, International MedTech player

These testimonials show: **Leadership creates lasting impact.**

8. Mini Case (Anonymized)

- **Starting point:** A European MedTech company needed to integrate two product lines after an acquisition.
- **Challenge:** Different corporate cultures, regulatory uncertainty, and high time pressure.
- **Approach:** Developed a 90-day integration plan, established a steering committee, prioritized compliance topics.
- **Result:** Governance structures established within 8 weeks, regulatory approval secured, and revenue grew by 12% in the first year post-integration.

9. Conclusion

Interim leadership is more than a temporary fix.

In the MedTech industry, it is a decisive success factor for stability, transformation, and growth.

👉 Discover more insights at www.ccc-interim.com or get in touch: info@ccc-interim.com

About the Author

Kai Künstler – Interim Executive in MedTech

Founder of **CCC Interim Leadership**, specialized in leadership on demand with impact and foresight. Extensive experience in transformation, post-merger integration, commercial acceleration, and international growth projects in the MedTech industry.

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.