



Case Study aus meiner Executive-Laufbahn - Case Study ENG from my executive career

Case Study – Transformation & Change | Restructuring & Scale-up (Deutschland)

Ausgangssituation

Eine private Krankenhausgruppe mit 58 Kliniken und mehr als 600 Partnern stand vor der Herausforderung, die konzernweite Einkaufsleistung und Lieferantenkooperation grundlegend zu transformieren. Ziel war es, Kosten nachhaltig zu senken, Durchlaufzeiten zu verkürzen und die Zusammenarbeit mit Lieferanten effizienter zu gestalten.

Mein Beitrag

Als **General Manager Strategic & International Procurement** verantwortete ich die Transformation des strategischen Einkaufs.

- Steuerung von **strategischem Einkauf und Sourcing**
- Neugestaltung von **Supplier Management, Vertragswesen und Compliance**
- Umsetzung konzernweiter **Transformationsprojekte**
- Einführung von **Performance Dashboards** zur Messung und Steuerung der Einkaufsleistung

Ergebnisse & Wirkung

- **–9 % Beschaffungskosten** durch Effizienzsteigerungen und optimierte Verhandlungen
- **–25 % Durchlaufzeiten** durch neue Prozesse und digitale Steuerung
- **+15 % operative Performance** durch verbesserte Transparenz und Lieferantenkooperation

Umfang / Verantwortungsbereich

- Einkaufsvolumen von ca. 4 Mrd. €
- Leitung eines Teams von 42 Mitarbeitenden (8 direkte Reports)
- Verantwortung für strategischen & internationalen Einkauf in einem Konzernumfeld

Schlüsselkompetenzen

- Transformation & Change Leadership
- Restructuring & Scale-up
- Strategic Procurement & Supplier Collaboration
- Performance Management & Compliance

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.

CCC Interim Leadership | Kai Künstler

FÜHRUNG AUF ZEIT. WIRKUNG MIT WEITBLICK
LEADERSHIP ON DEMAND. IMPACT WITH FORESIGHT



Case Study – Transformation & Change | Restructuring & Scale-up (Germany)

Situation

A private hospital group with 58 hospitals and more than 600 partners faced the challenge of fundamentally transforming group-wide procurement performance and supplier collaboration. The aim was to sustainably reduce costs, shorten cycle times, and improve supplier relationships.

My Contribution

As **General Manager Strategic & International Procurement**, I was responsible for leading the transformation of strategic procurement.

- Directed **strategic procurement and sourcing**
- Redesigned **supplier management, contracting, and compliance**
- Executed group-wide **transformation projects**
- Introduced **performance dashboards** to measure and manage procurement efficiency

Results & Impact

- **–9% procurement costs** through efficiency gains and optimized negotiations
- **–25% cycle times** through new processes and digital tools
- **+15% operational performance** through improved transparency and supplier collaboration

Scale / Scope

- Procurement volume of approx. €4B
- Led a team of 42 employees (8 direct reports)
- Responsibility for strategic & international procurement in a corporate environment

Key Competencies

- Transformation & Change Leadership
- Restructuring & Scale-up
- Strategic Procurement & Supplier Collaboration
- Performance Management & Compliance

Hinweis: Dieses Dokument dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt kein verbindliches Angebot dar. Alle Angaben ohne Gewähr.

Disclaimer: This document is for general informational purposes only and does not constitute a binding offer. All information provided without liability.